

ORGANISATORISK DOKUMENT FOR FRI 2020-2022

Fremmet av: Ingvild Endestad

Bakgrunn:

Landsmøtet 2020 ser behovet for en gjennomgang av hele organisasjonen for å sikre en organisasjon som er rustet for framtida. FRI har eksistert i 70 år, og mange av våre organisatoriske røtter har utspring fra en tid da de samfunnsmessige forholdene for vår målgruppe var annerledes, før teknologi ga oss nye muligheter, og før diskusjoner om organisasjonsetikk og miljø var en del av samtalen. Landsmøtet ønsker at FRI skal være klar for å møte nye 70 år. Det er behov for å evaluere dagens organisasjonsform og å foreslå nye løsninger.

Mandat:

Sentralstyret gis fullmakt til å foreslå løsninger for en ny organisasjon for landsmøtet 2020. Landsstyret skal høres underveis i prosessen, og medlemmer skal gis mulighet til å komme med innspill før endelig forslag legges frem for landsmøtet. Landsmøtet er innforstått med at arbeidet kan føre til større endringer i organisasjonen, og har en intensjon om å vedta disse dersom de er i tråd med FRIs målsettinger.

Mål

1. Sikre en effektiv demokratisk modell for organisasjonen. Effektivisere organisasjonens beslutningsprosesser slik at mindre arbeid går med til innstillende arbeid
2. Bidra til trygg og forutsigbar ledelse av organisasjonens frivillige del
3. Være en forutsigbar, trygg og god arbeidsgiver for ansatte i organisasjonen
4. Stimulere til en bredde av aktiviteter for medlemmer og vår målgruppe. Sørge for færrest mulig hindre fra ide til gjennomføring over hele landet.
5. Ha et tydelig mandat for alle ledd i organisasjonen.
6. Sikre kontinuitet i organisasjonens ulike sentralledd.
7. Vurdere FRIs medlemsmodell slik at den sikrer lik demokratisk deltakelse, økonomisk støtte til organisasjonen og mulighet for vekst.
8. Være en organisasjon som tar miljøhensyn på alvor i egen drift.
9. Utrede hvordan organisasjonen kan få annen økonomisk støtte som er friere.

39 Utdyping av mål:

- 40 1. Sikre en effektiv demokratisk modell for organisasjonen.
41 Effektivisere organisasjonens beslutningsprosesser slik at mindre
42 arbeid går med til innstillende arbeid

43

44 Sentralstyret gis fullmakt til å utarbeide forslag til en ny organisasjonsmodell for FRI. Det
45 skal vurderes hvordan organisasjonens medlemmer får mulighet til påvirkning på en best
46 mulig måte uten unødige byråkratiske prosesser. I dette arbeidet skal det vurderes om:

- 47 a) Hvilken styreform som egner seg best for FRI slik organisasjonen ser ut i dag
48 b) Vurdere hvilken form organisasjonens høyeste organ (nåværende landsmøte) skal
49 organiseres i. Hyppighet, størrelse, funksjon skal være en del av anbefalingen.
50 c) Vurdere hvordan organisasjonen best sikrer deltakelse fra hele landet. Per i dag er
51 det landsmøtet og landsstyret som utgjør denne funksjonen. Det skal vurderes om
52 demografi kan sikres gjennom andre organer eller på andre måter enn i dagens
53 ordning.
54 d) Vurdere dagens ordning med sentralstyre og klargjøre mandat. Det skal anbefales
55 om ordningen med sentralstyret skal fortsette og hvilket mandat dette eventuelt skal
56 ha.

57

58

- 59 2. Bidra til trygg og forutsigbar ledelse av organisasjonens frivillige del

60 Landsmøtet ser behovet for å vurdere hvordan organisasjonen skal ledes på best mulig
61 måte. Målet er kontinuitet, tydelig rolleforståelse og reell kontrollfunksjon for
62 beslutningsprosesser.

- 63 a) Vurdere om dagens ordning med frikjøp av leder på fulltid skal fortsette i
64 dagens form eller erstattes av en annen styreform, herunder ordning med
65 generalsekretær eller frikjøp av flere i ledelsen. Det bør også vurderes
66 hvordan en generalsekretærordning skal fungere.
67 b) Vurdere innføring av åremålsstillinger for organisasjonens valgte og lønnede
68 ledelse.
69 c) Vurdere hvordan ulike ledere i organisasjonen skal fungere best mulig.
70 Herunder leder organisasjonens øverste leder, aktivitetsgrupper,
71 fylkeslagsledere.

72

- 73 3. Være en forutsigbar, trygg og god arbeidsgiver for ansatte i
74 organisasjonen

75 FRI har i løpet av få år gått fra å være en liten arbeidsgiver til å ha nærmere 20 ansatte med
76 flere avdelinger. Det er behov for å gjennomgå FRI sin rolle som arbeidsgiver og se på
77 hvordan vi kan sikre arbeidstakeres rettigheter på en best mulig måte og sørge for at våre
78 verdier som organisasjon gjenspeiles i vår rolle som arbeidsgiver.

- 79 a) Gjennomgå FRI's rolle som arbeidsgiver. Herunder tariffavtaler, lønnspolicy
80 og ytre rammer for arbeidstakere.

- b) Klargjøre hvilket arbeidsgiver ansvar som ligger hvor i organisasjonen og formalisere FRIs tillitsvalgte sin rolle i rollen som arbeidsgiver.

4. Stimulere til en bredde av aktiviteter for medlemmer og vår målgruppe. Sørge for færrest mulig hindre fra ide til gjennomførelse over hele landet.

- a) Gjennomgå rutiner for opprettelse av aktiviteter og aktivitetsgrupper med mål om å fjerne unødvendige hindre for aktivitet.
- b) Vurdere retningslinjer og inntjening på aktivitetsfond med mål om at fondet skal stimulere til mer aktivitet for medlemmer utenfor de store byene.
- c) Se på muligheten for bedre samarbeid mellom aktivitetsgrupper på tvers av fylkeslag.

5. Ha et tydelig mandat for alle ledd i organisasjonen.

De demokratiske prosessene er nedfelt i FRIs vedtekter. Gjennom årene har det blitt tydelig at vedtektene likevel ikke er tilstrekkelig til å svare på alle spørsmål om hvor og hvordan beslutninger i organisasjonen skal tas. Det er behov for en gjennomgang av eksisterende organisasjonsledd og tillitsverv og deres mandat for å sikre en lik forståelse i organisasjonen

- a) Gjennomgå eksisterende vedtekter og organisatoriske vedtak i LS som omhandler demokratiske organer (LM, LS, Årsmøter, ses) og utvalg (Prideutvalg, BDSM)
- b) Foreslå endringer i vedtekter som omhandler beslutningsprosesser og mandat.

6. Sikre kontinuitet og kompetanseoverføring i organisasjonen. .

FRI har gjentatte ganger opplevd at hele styrer har sluttet samtidig. Dette medfører at viktig kompetanse går tapt.

- a) Sentralstyret skal se på om det kan gjøres endringer i vedtekter om valg til tillitsverv som forhindrer at alle i et organisasjonsledd byttes ut samtidig.
- b) Det bør vurderes om åremål skal innføres, om ulike posisjoner er på valg på ulik tid etc.

7. Vurdere FRIs medlemsmodell slik at den sikrer lik demokratisk deltakelse, økonomisk støtte til organisasjonen og mulighet for vekst.

I begynnelsen av organisasjonens historie var medlemskap i FRI en forutsetning for å kunne delta på arrangementet i vår regi. Dette var også i en tid da organisasjonen vår var den eneste som tilrettela for møteplasser for målgruppa. Siden den gang har holdningene i samfunnet endret seg, og det finnes et utvalg av møteplasser flere steder i landet som ikke er i vår regi. Det stiller heller ingen krav til medlemskap for å delta på organisasjonens aktiviteter. FRIs medlemstall er lave sammenlignet med den potensielle målgruppen, men også sammenlignet med hvor mange som bruker våre tilbud. Videre ser vi en tendens i flere andre organisasjoner til at terskelen for medlemskap er høy, og at mange heller ønsker å

120 støtte organisasjoner gjennom underskriftskampanjer eller donasjoner uten å være medlem.
121 FRI har per i dag ordinært medlemskap og støttespiller.

122 a) Det er ønskelig å gjennomgå ordningen for medlemskap for tydeliggjøre hvilke
123 rettigheter som medfølger medlemskap og støttespiller og vurdere om det er andre
124 former for medlemskap som sikrer demokratisk styring fra målgruppa, men som
125 samtidig gir rom for å øke medlemstallet i organisasjonen.

126 8. Være en organisasjon som tar miljøhensyn på alvor i egen drift.

127 I FRIs etiske retningslinjer heter det at "All virksomhet i FRI skal skje på en måte
128 som i størst mulig grad tar vare på miljøet.". Landsmøtet mener FRI som en
129 organisasjon bygget på solidaritet har et særlig ansvar for å redusere egne utslipp og
130 ta vare på miljøet.

131 a) Det skal foreslås hvordan FRI kan etterleve egne retningslinjer på dette med
132 tanke på reisevirksomhet, møtevirksomhet, energibruk og annet.

133 9. Utrede hvordan organisasjonen kan få annen økonomisk støtte
134 som er friere.

135 En stor andel av inntektene FRI har er igjennom offentlig støtte øremerket til
136 prosjekter. Dette gjør at FRI har lite midler til å styrke organisasjonen, spesielt ute
137 i distriktene. Landsmøtet ønsker å ha annen støtte eller inntekt som kan brukes
138 mer fritt i organisasjonen.

139 a) Det skal kartlegges hvordan FRI kan få øke frie midler.

140 b) Det skal foreslås en plan som kan følges for å gradvis øke inntekten eller
141 støtten i form av frie midler frem mot neste landsmøte.