

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Hovedregel for vurdering av inntekter og kostnader

Medlemsinntekter inntektsføres i det året kontingenten gjelder for.

Tilskudd inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til midlene. Inntekter ved salg av tjenester inntektsføres ved levering.

Tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader tilhørende den aktiviteten tilskuddet vedrører. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen under posten mottatte midler på ikke rapporterte prosjekter. Dette er prosjekter som skal videreføres i etterfølgende år.

Overføring av midler fra Norge til samarbeidsorganisasjoner i andre land blir oppført i balansen som forskuddsbetaling til prosjekter og som en forpliktelse under posten påløpne kostnader på ikke rapporterte prosjekter frem til bruken av midlene er rapportert til den norske organisasjonen.

Gaver inntektsføres når de er mottatt

Driftskostnader regnskapsføres når de er påløpt etter transaksjonsprinsippet.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Pensjonsforpliktelser

Organisasjonen er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Noter 2021

FRI – Foreningen For Kjønn- Og Seksualitetsmangfold

Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte m.m.

Gjennomsnittlig antall ansatte har vært

Lønnskostnader	2020	2021
Lønninger	10 225 026	11 393 729
Pensjonsforsikring	784 535	1 085 623
Arbeidsgiveravgift	1 400 654	1 661 309
Refusjon av sykepenger	-566 156	-635 585
Andre personalkostnader	84 789	88 047
Sum	11 928 848	13 593 123

Note 2 Mottatte midler i 2021

Giver

Bufdir	4 855 000	Driftsstøtte	
Bufdir	500 000	Aktivitetsmidler	Hatkriminalitet
Bufdir	700 000	Titaksmidler	Rosa kompetanse barnevern
Bufdir	500 000	Aktivitetsmidler	Mangfoldskonferanse
Helsedirektoratet	1 950 000	Tiltaksmidler	Rosa kompetanse helse
Helsedirektoratet	937 000	Tiltaksmidler	Rosa kompetanse barnehage
Helsedirektoratet	450 000	Tiltaksmidler	Rosa kompetanse skole
Helsedirektoratet	646 942	Prosjektmidler	Samarbeid Fri Oslo og Viken
Utdanningsdirektoratet	2 000 000	Grunnstøtte	Rosa kompetanse skole
Konfliktrådet	300 000	Tiltaksmidler	Rosa kompetanse justis
Utenriksdepartementet	12 395 000	Prosjektmidler	Internasjonalt arbeid
Norad	1 223 000	Prosjektmidler	Internasjonalt arbeid
Stiftelsen Dam	1 425 000	Prosjektmidler	Samarbeid Fri Oslo og Viken
Sum	23 026 942		

Oppstillingen viser midler utbetalt til foreningen i 2021. Inntektsføringen i årsregnskapet følger periodiseringsprinsippene beskrevet under regnskapsprinsipper foran.